

II. AUTORIDADES Y PERSONAL

B. Oposiciones y concursos

ADMINISTRACIÓN LOCAL

23919 *Resolución de 20 de diciembre de 2022, del Consejo Comarcal del Segrià (Lleida), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el «Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya» número 8813, de 15 de diciembre de 2022, se ha publicado anuncio sobre las siguientes convocatorias extraordinarias de estabilización y consolidación derivadas de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre:

Una plaza de Educador/a social EAIA de la plantilla de funcionarios, perteneciente a la Escala de Administración especial, subescala técnica, subgrupo A2 (código F-AE11), mediante el sistema selectivo excepcional de concurso de méritos por estabilización.

Una plaza de Psicólogo/a EAIA de la plantilla de funcionarios, perteneciente a la Escala de Administración especial, subescala técnica, subgrupo A1 (código F-AE12), mediante el sistema selectivo excepcional de concurso de méritos por estabilización.

Una plaza de Técnico/a de acogida de la plantilla de funcionarios, perteneciente a la Escala de Administración especial, subescala técnica, subgrupo C1 (código F-AE20), mediante el sistema selectivo excepcional de concurso de méritos por estabilización.

Dos plazas de Educador/a social SBAS de la plantilla de funcionarios, perteneciente a la Escala de Administración especial, subescala técnica, subgrupo A2 (códigos: L11 y L14), mediante el sistema selectivo excepcional de concurso de méritos por estabilización.

Nueve plazas de Trabajador/a social SBAS de la plantilla de funcionarios, perteneciente a la Escala de Administración especial, subescala técnica, subgrupo A2 (códigos: L20, F-AE6, L21, L23, L19, L18, L22, L17 y L24), mediante el sistema selectivo excepcional de concurso de méritos por estabilización.

Dos plazas de Técnico/a de juventud de la plantilla de funcionarios, perteneciente a la Escala de Administración especial, subescala técnica, subgrupo A2 (códigos: F-AE15 y F-AE16), mediante el sistema selectivo excepcional de concurso de méritos por estabilización.

Una plaza de Técnico/a de informática de la plantilla de funcionarios, perteneciente a la Escala de Administración especial, subescala técnica, subgrupo A2 (código L28), mediante el sistema selectivo excepcional de concurso de méritos por estabilización.

Una plaza de Auxiliar administrativo/a de intervención de la plantilla de funcionarios, perteneciente a la Escala de Administración general, subescala administrativa, subgrupo C2 (código L5), mediante el sistema selectivo excepcional de concurso de méritos por estabilización.

Una plaza de Auxiliar administrativo/a de Servicios Sociales de la plantilla de funcionarios, perteneciente a la Escala de Administración general, subescala administrativa, subgrupo C2 (código L8), mediante el sistema selectivo excepcional de concurso de méritos por estabilización.

Una plaza de Director/a del Consorci de Residus del Segrià de la plantilla de funcionarios, perteneciente a la Escala de Administración especial, subescala técnica, subgrupo A1 (código L1), mediante el sistema selectivo excepcional de concurso de méritos por estabilización.

Una plaza de Técnico/a de Medio ambiente del Consorci de Residus del Segrià de la plantilla de funcionarios, perteneciente a la Escala de Administración especial, subescala

técnica, subgrupo A2 (código L2), mediante el sistema selectivo excepcional de concurso de méritos por estabilización.

El plazo de presentación de solicitudes se iniciará a partir de las 9 horas del 23 de enero de 2023 hasta las 9 horas del 20 de febrero de 2023.

Dos plazas de Arquitecto/a superior de la plantilla de funcionarios, perteneciente a la Escala de Administración especial, subescala técnica, subgrupo A1 (códigos: L1 y L2), mediante el sistema selectivo excepcional de concurso de méritos por estabilización.

Una plaza de Delineante de la plantilla de funcionarios, perteneciente a la Escala de Administración especial, subescala técnica, subgrupo C1 (código L4), mediante el sistema selectivo excepcional de concurso de méritos por estabilización.

El plazo de presentación de solicitudes se iniciará a partir de las 9 horas del 19 de junio de 2023 hasta las 9 horas del 17 de julio de 2023.

Una plaza de Técnico/a ingeniero/a de la plantilla de funcionarios, perteneciente a la Escala de Administración especial, subescala técnica, subgrupo A2 (código F-AE19), mediante el sistema selectivo excepcional de concurso oposición por estabilización.

Una plaza de Trabajador/a social EAIA de la plantilla de funcionarios, perteneciente a la Escala de Administración especial, subescala técnica, subgrupo A2 (código F-AE36), mediante el sistema selectivo excepcional de concurso oposición por estabilización.

Dos plazas de Educador/a social SISI de la plantilla de funcionarios, perteneciente a la Escala de Administración especial, subescala técnica, subgrupo A2 (códigos: F-AE30 y F-AE32), mediante el sistema selectivo excepcional de concurso oposición por estabilización.

El plazo de presentación de solicitudes se iniciará a partir de las 9 horas del 23 de enero de 2023 hasta las 9 horas el 20 de febrero de 2023.

Una plaza de Educador/a social EAIA de la plantilla de funcionarios, perteneciente a la Escala de Administración especial, subescala técnica, subgrupo A2 (código F-AE26), mediante el sistema selectivo excepcional de concurso oposición por estabilización.

Una plaza de Trabajador/a social SBAS de la plantilla de funcionarios, perteneciente a la Escala de Administración especial, subescala técnica, subgrupo A2 (código F-AE37), mediante el sistema selectivo excepcional de concurso oposición por estabilización.

Una plaza de Educador/a social SBAS de la plantilla de funcionarios, perteneciente a la Escala de Administración especial, subescala técnica, subgrupo A2 (código L13), mediante el sistema selectivo excepcional de concurso oposición por estabilización.

Dos plazas de Integrador/a social SISI de la plantilla de funcionarios, perteneciente a la Escala de Administración especial, subescala técnica, subgrupo C1 (códigos: F-AE22 y F-AE21), mediante el sistema selectivo excepcional de concurso oposición por estabilización.

Una plaza de Técnico/a igualdad de la plantilla de funcionarios, perteneciente a la Escala de Administración especial, subescala técnica, subgrupo A2 (código F-AE40), mediante el sistema selectivo excepcional de concurso oposición por estabilización.

El plazo de presentación de solicitudes se iniciará a partir de las 9 horas del 19 de junio de 2023 hasta las 9 horas del 17 de julio de 2023.

Dos plaza de peón/a de la perrera de la plantilla de laborales, perteneciente a la Escala de Administración especial, subescala técnica, subgrupo E (códigos: L31 y L32), mediante el sistema selectivo excepcional de concurso oposición por estabilización.

Una plaza de peón/a de la perrera con tareas auxiliares de la plantilla de laborales, perteneciente a la Escala de Administración especial, subescala técnica, subgrupo E (código L30), mediante el sistema selectivo excepcional de concurso oposición por estabilización.

El plazo de presentación de solicitudes se iniciará a las 9 horas del 17 de junio de 2024 hasta las 9 horas del 15 de julio de 2024.

Las bases comunes y específicas referentes a estas tres convocatorias se publicarán y se podrán consultar, junto con toda la documentación relativa a las convocatorias, en la página web <https://www.segria.cat/consell/convocatories-personal>.

Lleida, 20 de diciembre de 2022.–El presidente, David Masot Florensa.