



PROCEDIMENT DE SELECCIÓ DE LES PERSONES CANDIDATES PER A PARTICIPAR EN EL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ, CONVOCATÒRIA 2022, AL CONSELL COMARCAL DEL SEGRITÀ

1.- Objecte

L'objecte d'aquest document és la regulació del procediment per a la selecció de les persones participants al programa Treball i Formació 2022, d'acord amb el que disposa la base 7 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades al Programa Treball i Formació, i per la resolució EMT/3879/2021, de 22 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2022, per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació de les línies MG52, PRGC i PANP.

* La contractació del personal seleccionat mitjançant aquest procediment està condicionada a la resolució definitiva de l'atorgament de la subvenció per a les diferents línies del Programa Treball i Formació 2022 al Consell Comarcal del Segrià.

2.- Identificació dels llocs de treball

Perfil	LÍNIA	Nombre de contractes	Funcions
Tècnic auxiliar d'informàtica	PANP	2	Personal de suport a l'àrea d'informàtica.
Tècnic auxiliar de promoció econòmica/turisme	PANP	1	Personal de suport a l'àrea de promoció econòmica i turisme
Tècnic auxiliar de medi ambient	PANP	3	Personal de suport a l'àrea de medi ambient
Peó	PANP	1	Personal de suport als municipis Almacelles i Gimennells (primers 6 mesos a Almacelles)
Administratiu o Aux. Administratiu	PANP	1	Personal de suport a l'àrea de cultura
Peó	PRGC	1	Personal de suport 6 mesos municipi Almatret / 6 mesos Consell (primers 6 mesos a Almatret)





Peó	PRGC	3	Personal de suport a la canera, personal suport repartiment aliments, condicionar local nou
Administratiu o Aux. Administratiu	MG52	7	Personal de suport en diferents àrees: recepció, intervenció, secretaria, ensenyament, serveis socials
Total		19	

- Grup de classificació: assimilats a les categories establertes
- Retribució: 1.219,96 euros /bruts/mes, 12 pagues
- Dedicació: jornada completa (37,5 hores setmanals)
- Durada del contracte: 12 mesos
- Període de prova: s'estableix un període de prova de 4 mesos

3.- Requisits de les persones aspirants

3.1 Les persones candidates per a participar en el programa, segons el que estableix l'article 5 de la resolució EMT/3879/2021, de 22 de desembre, han de complir els següents requisits:

- Línia MG52 Poden participar les persones de 52 anys o més que estiguin en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO).
- Línia PRGC Poden participar les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), destinatàries de la renda garantida de ciutadania. En el supòsit en què en l'àmbit territorial de l'entitat beneficiària no hi hagi suficients persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania que s'adeqüin al lloc de treball a cobrir per l'entitat beneficiària, es consideren també persones destinatàries d'aquesta línia, aquelles que hagin sol·licitat la prestació de la renda garantida de ciutadania en els sis mesos anteriors a la publicació d'aquesta Resolució. Només es pot formalitzar un contracte de treball per unitat familiar amb càrrec a aquesta línia.
- Línia PANP Poden participar les persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació. Per aquesta línia, s'entén per persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6



mesos, durant els 18 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.

3.2 Les persones destinatàries d'aquesta Resolució, hauran de complir els requisits específics en el moment de la selecció, i el requisit d'estar en situació de demandants d'ocupació no ocupades (DONO) el dia immediatament anterior a la data d'inici de la contractació laboral.

4.- Tribunal de selecció

El Tribunal estarà format per tècnics/ques del Consell Comarcal del Segrià.

5.- Sistema de selecció

5.1 Per a les línies PANP i PRGC es seguirà el que recull la base 7.1.1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

Així, el Consell Comarcal del Segrià presentarà a l'Oficina de Treball del Servei d'Ocupació de Catalunya, les ofertes de treball dels llocs a ocupar. L'Oficina de Treball gestionarà l'oferta i derivarà les persones candidates que reuneixin els requisits previstos per a cada oferta d'ocupació i el Consell Comarcal del Segrià farà la selecció definitiva entre les persones derivades, segons els criteris de selecció establerts en aquest procediment.

El Consell Comarcal es posarà en contacte amb les persones candidates derivades per l'Oficina de Treball i les citarà per a la realització de l'entrevista i l'entrega de la documentació acreditativa dels mèrits, que serà de forma presencial a la seu del consell, sempre que ho permeti la normativa vigent en aquell moment en matèria sanitària. Si es considera la impossibilitat de realitzar-les presencialment, s'optaria per una entrevista telemàtica.

5.2 Per a la línia MG52 es seguirà el que recull la base 7.1.2 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre amb un sistema de selecció propi de l'entitat.

Així, el Consell Comarcal del Segrià publicarà una oferta de treball a la seva [seu electrònica](#) per als llocs de treball a ocupar. Les persones interessades podran presentar les seves sol·licituds per a participar en la selecció en la qual es seguiran els criteris establerts en aquest procediment.

Realitzada la selecció, el Consell Comarcal ha de comunicar a l'Oficina de treball les dades d'aquestes persones, per a la comprovació del compliment dels requisits de participació.





6.- Criteris de selecció

El sistema de selecció es realitzarà mitjançant la valoració de l'experiència professional de les persones candidates en les tasques relacionades amb els llocs de treball oferts així com la seva formació complementària, i és tindran en compte aspectes socioeconòmics. També es realitzarà una entrevista.

La puntuació màxima del procés de selecció serà de 10 punts i es farà segons el següent barem:

- a) Experiència professional a l'administració pública i/o a l'empresa privada, realitzant funcions similars a les del lloc de treball a ocupar, segons criteri del tribunal, a raó de 0,10 punts per mes treballat, (fins a un màxim de 3 punts)

S'acreditarà mitjançant l'aportació del currículum i de la vida laboral actualitzada.

- b) Formació complementària relacionada amb la titulació principal i/o el lloc de treball al qual s'opta, segons criteri del tribunal, (fins a un màxim de 2 punts)

- Cicle formatiu de grau mitjà: 0,4 punts
- Cicle formatiu de grau superior: 0,5 punts
- CP de nivell 1: 0,3 punts
- CP de nivell 2: 0,4 punts
- CP de nivell 3: 0,5 punts
- Grau universitari: 1 punts
- Màster o postgrau: 1,5 punt
- Cursos de durada superior a 100 hores: 0,50 punts
- Cursos de durada de 51 hores fins a 100 hores: 0,20 punts
- Cursos de durada de 20 hores a 50 hores: 0,10 punts

S'acreditarà mitjançant l'aportació dels documents que provin la realització de les formacions.

- c) Criteris socioeconòmics (fins a un màxim de 1 punt)

- Temps en situació de desocupació des de l'última baixa a la Seguretat Social:
 - MG52
 - Menys de 6 mesos: 0,25 punts
 - Entre 6 mesos i un any: 0,5 punts
 - Entre un i dos anys: 0,75 punts
 - Més de dos anys: 1 punt



- PRGC
 - Entre 6 mesos i un any ens els últims 24 mesos: 0,5punts
 - Entre un i dos anys ens els últims 24 mesos: 0,75 punt
 - Més de dos anys: 1 punt

- PANP
 - Entre 6 mesos i un any ens els últims 24 mesos: 0,5punts
 - Entre un i dos anys ens els últims 24 mesos: 0,75 punt
 - Més de dos anys: 1 punt

S'acreditarà mitjançant l'aportació de la vida laboral actualitzada.

d) Entrevista de treball on es valorarà (fins a un màxim de 4 punts)

- Motivació pel lloc de treball i adequació al projecte
- Competències socials i personals
- Competències tècniques relacionades amb el lloc de treball

6.- Qualificació del concurs

Les qualificacions s'obtidran per la suma de les diferents fases del concurs, resultantsla qualificació final la suma obtinguda en cadascuna de les fases.

El resultat es farà públic a la [seu electrònica](#) del Consell Comarcal del Segrià.

7.- Contractació

Els/les aspirants proposats pel tribunal de selecció seran contractats amb un contracte temporal d'obra o servei determinat per un termini de 12 mesos.

En relació a la possible substitució d'alguna de les persones destinatàries, segons la base 7.1.1: *Si es substitueix la persona destinatària, l'entitat beneficiària ha de seleccionar la persona substituïda d'entre les persones seleccionades amb resultat de suplents en l'oferta de la persona que ha causat baixa. Si les persones suplents en el moment d'incorporar-se en el Programa ja no compleixen els requisits de la convocatòria, s'ha de realitzar una nova oferta i seguir el mateix procediment de selecció que es va portar a terme per la persona que ha causat*



baixa.

La contractació del personal seleccionat per a aquest programa està condicionada a la resolució definitiva i efectiva d'atorgament de la subvenció per a les diferents línies del Programa Treball i Formació 2022 al Consell Comarcal del Segrià.

8.- Publicitat

Aquest document es publicarà a la seu electrònica del Consell Comarcal del Segrià.

9.- Informació sobre tractament de dades personals

D'acord amb la normativa de protecció de dades s'informa que les dades personals de les persones aspirants seran tractades pel Consell Comarcal del Segrià amb la finalitat de gestionar la seva participació en el present procés selectiu. Aquestes dades de també seran incorporades en una bases de dades del Consell Comarcal a efectes de poder cobrir futures vacants del lloc o llocs similars d'aquesta convocatòria. Tret d'obligació legal, les seves dades no seran cedides a tercers. Tenen dret a accedir, rectificar, suprimir i exercir els altres drets sobre les seves dades.



Codi Validació: 4DMTP-JWAE9YGS795QFTDQFM4X | Verificació: <https://csegria.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 6 de 6