

Pla comarcal de polítiques de dones del Segrià



Consell Comarcal del Segrià



Índex

1	Pla Comarcal de Polítiques de Dones	2
1.1	Eix 1: Transversalització de les polítiques de dones a les administracions públiques	3
1.2	Eix 2: Canvis culturals que transformin estructures i models patriarcal.....	6
1.3	Eix 3: Participació	8
1.4	Eix 4: Reorganització dels treballs i noves polítiques del temps	11
1.5	Eix 5: Qualitat de vida i cohesió social.....	19
1.6	Eix 6: Intervenció integral contra la violència masclista	29

1 Pla Comarcal de Polítiques de Dones

Com a conseqüència de la diagnosi realitzada de la situació de la dona a la comarca del Segrià, que marca tot un seguit d'aspectes a considerar (punts forts i febles i un conjunt d'amenaques i oportunitats), es proposen un seguit d'eixos i línies marc i d'actuació que constitueixen el Pla d'Acció de Polítiques de Dones a la comarca del Segrià pel període 2009-2013.

La redacció del Pla ha tingut com a base de referència els 6 eixos que es recullen en el Pla Marc de les Polítiques d'Igualtat de l'Institut Català de les Dones. Aquests són els següents:

Eix 1: Transversalitat de les polítiques de dones a les administracions públiques.

Eix 2: Canvis culturals que transformin estructures i models patriarcats.

Eix 3: Participació.

Eix 4: Reorganització dels treballs i noves polítiques del temps.

Eix 5: Qualitat de vida i cohesió social.

Eix 6: Intervenció integral contra la violència masclista

Cadascun dels eixos conté un o més objectius generals que responen a determinades problemàtiques o necessitats detectades a partir de l'anàlisi de dades secundàries, de les entrevistes en profunditat i del taller participatiu realitzats durant el procés de diagnosi. L'objectiu general és detallar un seguit d'objectius específics que, alhora, serveixen per a definir les actuacions concretes. Finalment, es defineixen els agents implicats en la implementació de les actuacions i els indicadors d'avaluació que cal posar en pràctica per fer un correcte seguiment de cadascuna d'aquestes actuacions.

Així doncs, aquest Pla intenta donar resposta a totes les necessitats específiques de la dona sorgides durant l'elaboració del procés. No obstant, també contempla propostes no específiques per a la dona, ja que no s'han volgut obviar cap de les necessitats, preocupacions o propostes que les pròpies dones han transmès al llarg de les diferents fases de l'estudi. Tot i així, cal tenir en compte que en la implementació d'aquestes actuacions més generalistes s'ha d'incorporar, en tot moment, la perspectiva d'igualtat de gènere i l'indispensable treball transversal.

1.1 Eix 1: Transversalització de les polítiques de dones a les administracions públiques

EIX 1: TRANSVERSALITZACIÓ DE LES POLÍTIQUES DE DONES A LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

ÀMBIT: Polític administratiu

NECESSITATS / PROBLEMÀTIQUES: Necessitat d'incorporar la perspectiva de gènere en la política municipal.

OBJECTIU GENERAL: Establir les polítiques de dones com un eix transversal a l'administració pública

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

1. Representació equilibrada segons gènere en els diferents òrgans i nivells de presa de decisions.
2. Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques municipals.
3. Promoure una comunicació no-sexista en l'àmbit administratiu.
4. Vetllar per l'equilibri/ paritat en la composició del govern, tant municipal com comarcal.

ACTUACIONS:

1. Realitzar una campanya de difusió interna al propi Consell Comarcal i a tots els tècnics/ques dels diferents municipis sobre el Pla de polítiques de dones i la diagnosi de la situació de la dona a la comarca.
2. Garantir l'aplicabilitat de les propostes que es presenten en aquest Pla d'Acció de Polítiques de dones.
3. Crear un observatori de les dones del Segrià que proporcioni indicadors sobre la realitat de les dones en diferents àmbits, així com dels diferents tipus de desigualtats de gènere que es detecten a la comarca, amb l'objectiu de conèixer la realitat de les dones en els diferents àmbits i analitzar l'evolució de les desigualtats de gènere.
4. Impulsar una normativa interna per introduir la transversalitat de gènere a tots els àmbits de l'Ajuntament.
5. Redactar una auditoria de gènere al Consell Comarcal del Segrià.

-
6. Tenir en compte la perspectiva de gènere als mitjans de comunicació comarcal: web del Consell, web dels Ajuntaments: utilització d'un llenguatge no sexista en les publicacions, en els impresos, en els eslògans, en la retolació...etc
 7. Promoure la celebració d'actes en motiu de la commemoració anual del 8 de març a les escoles i instituts i als Ajuntaments de la comarca.
-

AGENTS IMPLICATS:

Consell Comarcal, Ajuntaments de la comarca, Associacions de Dones i les dones a títol individual.

AVALUACIÓ:

Seguiment del desenvolupament de cadascuna de les accions incloses en el Pla de Polítiques de Dones.

Seguiment de la difusió que es realitza del Pla i la diagnosi prèvia.

Seguiment de l'avaluació dels indicadors de l'observatori per la igualtat.

Seguiment del desenvolupament de l'auditoria de gènere.

Seguiment de les publicacions realitzades des de les diferents administracions comarcals.

Seguiment de la celebració dels diferents actes que es realitzen en motiu de la commemoració anual del 8 de març.

EIX 1: TRANSVERSALITZACIÓ DE LES POLÍTIQUES DE DONES A LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

ÀMBIT:	Polític administratiu
NECESSITATS / PROBLEMÀTIQUES:	<ul style="list-style-type: none">- Baixa presència de la dona en l'àmbit polític local.- Manca de temps de la dona per dedicar-se a la política.
OBJECTIU GENERAL:	Aconseguir una major participació de la dona en l'àmbit polític
OBJECTIUS ESPECÍFICS:	<ol style="list-style-type: none">1. Motivar a les dones a participar de la política municipal.2. Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques municipals.3. Realitzar activitats que fomentin la participació política de les dones.4. Fomentar la capacitat d'autoestima, de vàlua, de seguretat i el paper de la dona en els llocs de decisió.
ACTUACIONS:	<ol style="list-style-type: none">1. Establir actuacions adreçades a estimular que les dones participin en els òrgans de presa de decisions, com per exemple activitats dirigides per l'associació de dones: Simulació de plens, tallers de lideratge...2. Vetllar perquè la composició dels governs municipals i comarcal s'acostin a la paritat homes – dones i per la no masculinització ni feminització de les diferents regidories3. Realitzar un estudi exploratori per tal de detectar els obstacles subjectius i objectius que frenen la incorporació de les dones als òrgans de presa de decisió.
AGENTS IMPLICATS:	Consell Comarcal, Ajuntaments de la comarca, Associacions de Dones i les dones a títol individual.
AVALUACIÓ:	<p>Seguiment de les actuacions adreçades a estimular la participació de les dones en els diferents òrgans de presa de decisions. Nombre d'actes i d'assistents.</p> <p>Seguiment de la composició per gènere dels governs local i comarcal en les properes legislatures.</p>

1.2 Eix 2: Canvis culturals que transformin estructures i models patriarcals

EIX 2: CANVIS CULTURALS QUE TRANSFORMIN ESTRUCTURES I MODELS PATRIARCALS

ÀMBIT:	Social
NECESSITATS / PROBLEMÀTIQUES:	<ul style="list-style-type: none">- Les dones continuen portant el pes de les tasques de la llar.- Manca de reconeixement i valorització de les tasques que realitzen les dones.- Mentalitat conformista de les dones i caràcter reservat condicionat pel "que diran".- Autoatribució per part de la dona de les tasques domèstiques i de cura dels fills.
OBJECTIU GENERAL:	Afavorir un canvi cultural i de valors vers la igualtat d'oportunitats
OBJECTIUS ESPECÍFICS:	<ol style="list-style-type: none">1. Coeducar i implicar als homes en la realització de tasques domèstiques.2. Incidir en l'adequació del temps, dels espais, de les formes de vida i de relació dels municipis a les necessitats de les dones.3. Trencar amb les barreres de gènere existents a determinats llocs i responsabilitats tradicionalment masculines.4. Facilitar el desenvolupament de l'autonomia personal de les dones.5. Impulsar la valoració i el reconeixement social de les tasques domèstiques i de cura realitzades per les dones.6. Sensibilitzar a la comunitat educativa en la perspectiva de gènere. Potenciar els valors no sexistes.
ACTUACIONS:	<ol style="list-style-type: none">1. Impulsar el desenvolupament d'activitats, jornades i campanyes pedagògiques que fomentin els valors de la igualtat i la no-discriminació en termes de gènere.2. Creació i adequació d'espais als mitjans de comunicació comarcals realitzats per dones sobre diferents temàtiques (salut, família, ocupació, història...) per ressaltar el paper de la dona a la comarca.

-
3. Sensibilitzar, mitjançant articles, xerrades, en la valoració del treball domèstic i de cura dels col·lectius dependents, així com de la necessitat de repartiment de les tasques entre homes i dones.
 4. Facilitar instruments i recursos didàctics al professorat per una educació no-sexista.
 5. Organització de fòrums de debat, cicles de conferències i xerrades formatives que contribueixin a visualitzar la incorporació de les dones a professions i àmbits en els tradicionalment no han estat representades.
 6. Impulsar la designació d'espais públics amb noms de dones.
-

AGENTS IMPLICATS:

Consell Comarcal, Ajuntaments de la comarca, escoles i instituts de la comarca, associacions de dones, les dones a títol individual i la ciutadania en general.

Nombre d'activitats jornades i campanyes pedagògiques orientades a fomentar els valors de la igualtat i la no discriminació. Seguiment del nombre d'assistents i assistentes.

AVALUACIÓ:

Nombre d'espais dirigits o realitzats per dones als mitjans de comunicació comarcals.

Seguiment del nombre de fòrums de debat, cicles de conferències i xerrades entorn a la incorporació de la dona en els diferents àmbits de la societat, i seguiment del nombre d'assistents per gènere.

1.3 Eix 3: Participació

EIX 3: PARTICIPACIÓ

ÀMBIT:

Social

NECESSITATS /

PROBLEMÀTIQUES:

- Dificultats per aconseguir subvencions i dificultats per rebre la informació periòdica que permeti conèixer -les i agilitzar-ne la burocràcia.
- Pèrdua progressiva d'activitats i associacions als diferents municipis de la comarca.
- Baix nivell de participació de les dones més joves a les associacions de dones i, per tant, manca de relleu generacional a les mateixes
- Baixa presència de les dones novingudes en les associacions i les activitats que aquestes organitzen.
- Manca d'informació sobre els actes que es realitzen.
- Díficil coordinació d'activitats conjuntes a nivell de comarca.
- Manca de locals destinats a la realització d'activitats.

OBJECTIU GENERAL:

Aconseguir una major participació de la dona en l'àmbit social i associatiu

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

1. Potenciar una cultura participativa en clau d'igualtat
2. Buscar activitats que motivin a les dones més joves de la comarca.
3. Promoure la participació i la tasca de les dones en tot el teixit associatiu.
4. Impulsar la participació de les dones novingudes en les activitats lúdiques, culturals i d'oci organitzades per les diferents entitats.

-
1. Crear una figura transmissora d'informació des del Consell Comarcal que informi a totes les associacions de les subvencions existents en cada moment.
 2. Divulgació de l' oferta d'activitats i cursos que ofereix el SIAD.
 3. Crear una línia de subvencions amb la finalitat de promoure i donar suport a les iniciatives que sorgeixen de les associacions de dones dels municipis.
 4. Potenciar noves activitats que cridin l'atenció de les noies més joves de la comarca.
 5. Mantenir les associacions vives i actives per tal de que el col·lectiu jove tingui referents participatius als municipis de la comarca.
 6. Ampliar els suports amb els quals la informació arriba a les ciutadanes.
 7. Impulsar la realització d'activitats conjuntes entre les associacions de dones immigrants existents a la comarca i les associacions de dones autòctones.
 8. Realitzar campanyes d'informació de l'associacionisme i d'informació sobre la programació de les activitats que realitzen les diferents entitats: edició de tríptics i material informatiu,

ACTUACIONS:

AGENTS IMPLICATS:

Consell Comarcal, Ajuntaments de la comarca, Associacions de Dones i les dones a títol individual.

AVALUACIÓ:

Seguiment de la tasca que realitza la figura transmissora d'informació entre el Consell Comarcal i les associacions.

Subvencions atorgades amb la finalitat de donar suport a les iniciatives sorgides de les associacions dels municipis. Nombre i tipologia.

Seguiment i avaluació dels nous suports mitjançant els quals la informació local i comarcal arriba a les ciutadanes.

Seguiment del nombre d'entitats vinculades a la comarca, així com el nombre d'associats/es segons sexe.

EIX 3: PARTICIPACIÓ

ÀMBIT:	Social
NECESSITATS / PROBLEMÀTIQUES:	- Manca de cultura participativa a la comarca. - Manca d'espais de deliberació i de debat entorn als aspectes d'interès general.
OBJECTIU GENERAL:	Impulsar la participació des del convenciment de la importància de l'opinió de la ciutadania
OBJECTIUS ESPECÍFICS:	<ol style="list-style-type: none">1. Fomentar la interacció i el debat entre els Ajuntaments de la comarca i la ciutadania.2. Conèixer la visió de la ciutadania en cadascuna de les actuacions municipals.3. Potenciar i motivar a la participació ciutadana en les decisions municipals.
ACTUACIONS:	<ol style="list-style-type: none">1. Crear i dinamitzar fòrums de debat temàtics periòdics per copsar l'opinió dels diferents agents socials de la comarca per tal de promoure la seva participació i col·laboració amb les administracions tant municipals com comarcals.2. Promoure una major presència i participació de les dones en els programes locals en els que es debaten temes d'interès general.3. Creació d'un Consell Consultiu de les dones del Segrià amb l'objectiu d'estimular la participació i l'associacionisme dels col·lectius de dones facilitant la informació, la difusió, el suport i l'assessorament oportuns.4. Crear una bústia de suggeriments on-line a través de la pàgina web del Consell Comarcal per tal que les dones i la ciutadania en general, puguin aportar i contrastar propostes i demandes.5. Establir reunions periòdiques entre els governs municipals i representants de les diferents associacions, per tal de millorar els mecanismes de diàleg i endegar activitats conjuntes.
AGENTS IMPLICATS:	Consell Comarcal, Ajuntaments de la comarca, Associacions de Dones i les dones a títol individual.
AVALUACIÓ:	Seguiment en l'etapa de desenvolupament i creació del Consell Consultiu de Dones. Seguiment del nombre de suggeriments, propostes i demandes adherits a la bústia on-line. Nombre de reunions establertes entre les representants de les associacions i els diferents Ajuntaments de la comarca.

1.4 Eix 4: Reorganització dels treballs i noves polítiques del temps

EIX 4: REORGANITZACIÓ DELS TREBALLS I NOVES POLÍTIQUES DEL TEMPS.

ÀMBIT	Econòmic - Laboral
NECESSITATS / PROBLEMÀTIQUES:	<ul style="list-style-type: none">- Manca d'oferta laboral que permeti la conciliació de la vida laboral i la vida familiar.- Manca de jornades laborals intensives- Manca de flexibilitat horària i de jornades a temps parcial.- Desplaçaments obligats per motius laborals degut a les dificultats de treballar en els municipis de residència.- Díficil accés a les noves tecnologies de la informació que facilitin el teletreball.
OBJECTIU GENERAL:	Conciliació de la vida laboral i la vida familiar
OBJECTIUS ESPECÍFICS:	<ol style="list-style-type: none">1. Buscar alternatives per alliberar a la dona de forma parcial de les càrregues familiars, facilitant així l'accés al món laboral.2. Sensibilitzar envers la importància de la conciliació de la vida laboral, familiar i social.3. Promoure accions dirigides a l'empresariat.
ACTUACIONS:	<ol style="list-style-type: none">1. Sensibilitzar per l'adequació d'horaris laborals més flexibles per a les dones que treballen.2. Incentivar mitjançant el reconeixement social a aquelles empreses de la comarca que es destaquin pel seu compromís amb la igualtat de gènere i desenvolupin accions conciliadores.3. Realitzar un manifest públic sobre conciliació de la vida familiar i laboral per a que les empreses s'hi puguin adherir i adquireixin compromisos al respecte.4. Oferir la possibilitat de compaginar tasques de la llar amb treball a temps parcial a través de la borsa de treball.5. Donar a conèixer a les dones i a la ciutadania en general, exemples d'actuacions en matèria de conciliació laboral que han posat en pràctica empreses d'arreu del territori català.

AGENTS IMPLICATS:

Consell Comarcal del Segrià, Ajuntaments dels municipis de la comarca, empresariat, Departament de Treball de la Generalitat i les pròpies dones.

AVALUACIÓ:

Seguiment de les empreses de la comarca que destaquen per dur a terme accions conciliadores.

Nombre d'empreses adherides al manifest sobre conciliació de la vida familiar i laboral.

Seguiment del nombre d'articles, xerrades, activitats destinades a la conscienciació de la valoració del treball domèstic i de cura dels col·lectiu dependents.

EIX 4: REORGANITZACIÓ DELS TREBALLS I NOVES POLÍTIQUES DEL TEMPS.

ÀMBIT

Econòmic - Laboral

NECESSITATS /

PROBLEMÀTIQUES:

- Manca d'oportunitats laborals diverses en els municipis de residència.
- Baixa qualificació de l'ocupació
- Elevada presència de les dones en treballs no regulats.
- Dificultats de subsistència de les petites empreses familiars agràries i ramaderes enfront de la competència de les grans empreses.
- Desigualtats salarials segons gènere per una mateixa feina i un mateix nivell de formació.
- Manca d'estímul empresarial en la sensibilització vers la situació de la dona.
- Preferència de l'empresariat en la contractació d'homes.
- Existència de barreres entre l'empresariat a l'hora de contractar dones.
- Poc dinamisme i diversitat econòmica als municipis.
- Davallada del sector agrari, principal motor econòmic dels municipis del Segrià.
- Manca d'un sector industrial que permeti generar els llocs de treball que es van perdent degut al descens del sector agrari.
- Nivell d'atur femení superior al masculí.
- Existència de dones amb forta dependència econòmica de les seves parelles/ marits, sobretot entre les majors de 50 anys que s'han dedicat a l'agricultura o a les tasques de la llar.

OBJECTIU GENERAL:

Foment de l'ocupació femenina de qualitat i reducció de la precarietat laboral

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

1. Garantir a les dones l'accés en igualtat de condicions al treball i a la promoció professional.
2. Aconseguir la igualtat d'oportunitats i de condicions laborals.
3. Aconseguir un ventall més ampli d'ofertes laborals de qualitat per a les dones del municipi.
4. Eliminar situacions de vulnerabilitat o de desprotecció social de les dones que treballen de forma precària/economia submergida.

ACTUACIONS:

1. Major divulgació de la borsa de treball que ofereix el consell comarcal del Segrià
2. Donar a conèixer el servei de promoció laboral que ofereix el consell comarcal del Segrià a totes les dones de la comarca: orientació i integració laboral, assessorament sobre creació de noves empreses, borsa de treball i recolzament per a l'elaboració de currículums.
3. Informar a les empreses de les accions positives pel que fa a la contractació de dones.
4. Realització de campanyes que promoguin la sensibilització envers la igualtat laboral a les empreses del territori.
5. Realitzar actes de sensibilització sobre la capacitació professional de les dones, convidant a dones de pes en l'àmbit polític, laboral social.
6. Combatre la precarietat laboral de les dones fomentant iniciatives de formació, contractació i regulació laboral.
7. Realitzar un estudi que permeti identificar i avaluar nous filons d'ocupació a la comarca.
8. Promoure i donar suport a projectes sorgits de l'estudi d'avaluació dels nous filons d'ocupació a la comarca.
9. Fomentar la contractació laboral directa de dones per executar projectes d'obra i servei d'interès públic a través de plans d'ocupació.

Con formato: Numeración y viñetas

AGENTS IMPLICATS:

Consell Comarcal del Segrià, Ajuntaments dels municipis de la comarca, empresariat, Departament de Treball de la Generalitat, les pròpies dones i la ciutadania en general.

AVALUACIÓ:

Nombre de dones que han trobar feina a través de la borsa de treball del SIAD.

Nombre de dones que han trobat feina a través de la borsa de treball.

Nombre de llocs de treball creats a la comarca.

Nombre d'assistents als cursos i xerrades sobre tècniques de recerca de feina.

Seguiment i nombre de denúncies per males condicions laborals.

Nombre i assistència als actes de sensibilització sobre la capacitació professional de les dones.

Nombre de dones contractades a través dels plans d'ocupació.

EIX 4: REORGANITZACIÓ DELS TREBALLS I NOVES POLÍTIQUES DEL TEMPS.

ÀMBIT

Econòmic - Laboral

**NECESSITATS /
PROBLEMÀTIQUES:**

- Poc dinamisme empresarial i diversitat econòmica als municipis.
- Manca d'oferta de treballs qualificats.
- Baix nivell d'emprenedoria entre les dones.

OBJECTIU GENERAL:**Promoure l'autoocupació i la iniciativa empresarial****OBJECTIUS ESPECÍFICS:**

1. Fomentar el desenvolupament econòmic local.
2. Potenciar la instal·lació de petites i mitjanes empreses a la comarca.
3. Impulsar la creació d'ocupació de les dones.
4. Fomentar la cultura emprenedora entre les dones.
5. Donar suport a la creació de noves empreses.
6. Detectar i fer aflorar bones idees empresarials.
7. Crear un entorn favorable per a la captació de noves empreses.

ACTUACIONS:

1. Dotació de premis a la innovació empresarial i ajuts per a la promoció i el desenvolupament del teixit empresarial.
2. Suport tècnic i econòmic als projectes innovadors impulsats per dones emprenedores.
3. Creació d' un servei d'assessorament empresarial i jurídic a emprenedors: assessorament en el procés de creació de l'empresa, de posar en pràctica la idea de negoci i les línies de finançament al seu abast.
4. Donar suport a les iniciatives empresarials que ofereixin la inserció laboral de les dones.
5. Fomentar l'intercanvi d'experiències entre les dones emprenedores del municipi, aquelles que tenen una idea de negoci i aquelles que ja l'han portat a la pràctica.

Con formato: Numeración y viñetas

AGENTS IMPLICATS:

Consell Comarcal del Segrià, Ajuntaments dels municipis de la comarca, empresariat, Departament de Treball de la Generalitat, les pròpies dones i la ciutadania en general.

AVALUACIÓ:

Seguiment de l'ús dels servei d'assessorament empresarial i jurídic. Nombre d'usuaris segons sexe, tipologia de consultes, línies de finançament...

Nombre i tipus d'iniciatives empresarials segons sexe.

Nombre de consultes rebudes al servei d'assessorament empresarial i jurídic a emprenedors segons sexe.

Seguiment de les activitats programades per al foment de l'intercanvi d'experiències entre les dones emprenedores.

EIX 4: REORGANITZACIÓ DELS TREBALLS I NOVES POLÍTIQUES DEL TEMPS.

ÀMBIT	Formació
NECESSITATS / PROBLEMÀTIQUES:	<ul style="list-style-type: none">- Baix nivell d'estudis entre les dones majors de 50 anys.- Manca de programes de formació i reciclatge per a les dones de la comarca.- Manca de formació per adults als municipis.- Manca de cursos de català adreçats a la població nouvinguda.- Manca de formació específica orientada a la cura i el tracte de persones dependents.
OBJECTIU GENERAL:	Donar resposta a les necessitats formatives de les dones de la comarca
OBJECTIUS ESPECÍFICS:	<ol style="list-style-type: none">1. Adequar la formació a les necessitats específiques de les dones.2. Augmentar el grau d'especialització professional de les dones de la comarca.3. Facilitar un millor accés de les dones al mercat de treball.4. Promoure l'ús de les noves tecnologies de la informació.
ACTUACIONS:	<ol style="list-style-type: none">1. Realització d'un estudi que permeti conèixer la realitat, les necessitats de formació per a les dones segons l'edat i la situació del mercat de treball.2. Realització de cursos formatius orientats a la cura i el tracte de persones grans dependents, destinats a aquelles dones que tenen al seu càrrec persones grans dependents i a la ciutadania en general3. Formació en nous filons d'ocupació per tal d'engrossir l'univers de sortides en l'àmbit laboral i formatiu de les dones específicament i de la població en general.4. Realització de cursos d'iniciació a internet per afavorir la participació de les dones a la societat de la informació.5. Major divulgació sobre la realització de cursos de català.

AGENTS IMPLICATS:	Consell Comarcal del Segrià, Ajuntaments dels municipis de la comarca, associacions de dones dels municipis, les dones a títol individual i la ciutadania en general.
AVALUACIÓ:	Seguiment del nombre d'alumnes dels diferents cursos i activitats de formació que es programin a la comarca, segons sexe. Nombre de cursos programats als municipis i nombre d'assistents per gènere.

1.5 Eix 5: Qualitat de vida i cohesió social

EIX 5: QUALITAT DE VIDA I COHESIÓ SOCIAL

ÀMBIT	Salut
NECESSITATS / PROBLEMÀTIQUES:	<ul style="list-style-type: none">- Envel·liment de la població.- Dificultats de mobilitat de les dones a l'hora de desplaçar-se a altres municipis per accedir a les visites dels metges especialistes.- Existència de llargues llistes d'espera per accedir a les visites dels metges especialistes.- Manca de serveis sanitaris especialitzats als municipis de la comarca.- Manca de metges especialistes que es desplacin als municipis de la comarca.- La cura de persones grans dependents recau majoritàriament sobre les dones.- Manca de serveis d'atenció a domicili per a col·lectius dependents.
OBJECTIU GENERAL:	Veïllar pel desenvolupament integral de la salut i la millora del benestar de les dones
OBJECTIUS ESPECÍFICS:	<ol style="list-style-type: none">1. Facilitar l'accés als serveis sanitaris a les dones.2. Promoure hàbits de salut responsable, mitjançant el desenvolupament d'hàbits de conducta que afavoreixin l'elecció d'estils de vida saludables.3. Prevenir conductes de risc.4. Promoure els espais de reflexió, recerca i formació en salut des de la perspectiva de gènere.5. Donar suport psicològic de formació i informació als col·lectius dependents i a les persones que en tenen cura.

Con formato: Numeración y viñetas

ACTUACIONS:

1. Establir mesures de pressió per al desplaçament dels metges especialistes als municipis de la comarca.
2. Realització de xerrades informatives sobre salut dutes a terme per persones que des de la seva experiència personal puguin contribuir a trencar amb barreres de les pròpies dones (autoestima, estimulació de la memòria, psicologia familiar, sexualitat...).
3. Realització de sessions informatives i formatives sobre malalties que incideixen especialment en les dones. Ex: Organització de campanyes informatives per la prevenció del càncer de mama.
4. Detectar els riscos sanitaris i psicosocials que afecten el benestar de les dones.
5. Oferir informació sobre les ajudes a que es poden acollir els col·lectius dependents emmarcades en la nova Llei de Dependència. (com sol·licitar les ajudes, on dirigir-se, requisits, etc.)

AGENTS IMPLICATS:

Consell Comarcal del Segrià, Institut Català de la Salut, Centres d'Assistència Primària, associacions de dones de la comarca, dones a títol individual i ciutadania en general.

AVALUACIÓ:

Seguiment de la concertació de visites des diferents metges especialistes.

Nombre de xerrades informatives sobre salut a l'any i nombre de dones assistents.

Nombre de demandes d'informació sobre les ajudes a que es poden acollir els col·lectius dependents emmarcades en la nova Llei de Dependència.

EIX 5: QUALITAT DE VIDA I COHESIÓ SOCIAL

ÀMBIT	Oci i temps lliure
NECESSITATS / PROBLEMÀTIQUES:	<ul style="list-style-type: none">- Manca d'ofertes lúdiques als municipis de la comarca i forta dependència cap a la ciutat.- Manca de coordinació i comunicació entre els municipis de la comarca sobre les activitats que s'organitzen.- Manca d'espais destinats a l'oci- Manca d'espais de trobada intergeneracionals dedicats a l'oci.- Manca d'activitats d'oci específiques per a la dona.- Manca de temps lliure de les dones per a dedicar a les activitats d'oci degut a l'excés de càrregues que suporten.
OBJECTIU GENERAL:	Potenciar el desenvolupament d'activitats d'oci lligades a les necessitats de les dones
OBJECTIUS ESPECÍFICS:	<ol style="list-style-type: none">1. Habilitar espais dedicats a la pràctica de l'oci per a les dones.2. Estudiar els interessos i les necessitats de les dones en matèria d'oci.3. Promoure activitats familiars.
ACTUACIONS:	<ol style="list-style-type: none">1. Estudiar la coherència entre l'oferta existent d'activitats culturals i de lleure i la demanda real de la població.2. Creació d'una xarxa gestionada a través del Consell Comarcal que permeti coordinar diferents activitats dirigides a les dones, donar-les a conèixer, compartir idees i organitzar trobades als diferents municipis de la comarca.3. Promoure espais i activitats d'oci compartits, entre pares, mares i fills.4. Potenciació i desenvolupament d'activitats d'esbarjo, d'entreteniment i de sortides lúdico –culturals.5. Programació d'activitats lúdiques i culturals tenint en compte la disponibilitat horària de les dones, per tal de trobar un horari propici per a la conciliació personal, familiar i laboral.6. Facilitar la creació de nous espais de trobada destinats als joves que encara no disposen de la suficient autonomia